上海海关学院本科教学教师激励计划

辅导员系列分配方案简介

上海海关学院本科教学教师激励计划总体分配基数为1K，师生共同体和教师共同体各占50%（0.5K）。具体分配方案如下：

1. 参与分配的人员

（一）一线专职辅导员：本科生辅导员和研究生辅导员；

（二）系党总支专职副书记；

（三）双肩挑教师。

1. 师生共同体（0.5K）的分配

（一）2017年上半年（2016/2017学年第一学期）占15%（0.15K），用于激励该学期承担辅导员和学生管理工作的教师。

（二）2017年下半年（2017/2018学年第一学期）占35%（0.35K），用于激励该学期承担辅导员和学生管理工作并实施“八个一”或“五个一”的教师。

1. 教师共同体（0.5K) 的分配
2. 工作程序

由各团队负责人根据指标体系制定分配方案，各系部主任对分配方案进行审核，经审核后的各团队分配方案，报学生处备案后由人事处发放。

1. 分配原则

1.体现多劳多得的原则，向一线辅导员倾斜，不搞平均主义。人事处和学生处对采用平均主义分配的方案，一律退回；

2.体现兼顾公平的原则，团队内部之间最高和最低考核系数比不超过2.5；

3.体现客观评价的原则，各团队负责人在制定分配方案时要依据指标体系，对每位团队内教师的贡献做出客观评价，分配方案制订、实施及最终的分配都要全过程公开，接受教师监督。

1. 双肩挑教师的分配

参加激励计划的双肩挑教师按照文件要求参加考核，但总体分配基数为1K的50%。

学生处

2017年11月21日